

Organismo Indipendente di Valutazione

**Relazione dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV)
sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e
integrità dei controlli interni per l'anno 2015**

L'OIV aziendale si è insediato in data 13 novembre 2015 e, pertanto, la relazione per l'anno 2015 può riguardare soltanto gli aspetti programmatici dell'attività.

Appena insediato l'OIV ha provveduto a:

- a) Sollecitare la nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione
- b) Sollecitare la nomina del Responsabile della Trasparenza
- c) Sollecitare l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- d) Sollecitare l'aggiornamento del Piano della Performance
- e) Approntare un piano di lavoro per l'aggiornamento del sito e per gli adempimenti della trasparenza
- f) Sollecitare la definizione degli obiettivi da consegnare nel 2016 ai dirigenti

Nel mese di dicembre e nei successivi mesi del 2016 questi punti programmatici hanno trovato piena realizzazione con la nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza, l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, la costituzione di una commissione per l'aggiornamento del Piano della Performance, l'aggiornamento del sito e la susseguente attestazione OIV sull'adempimento degli obblighi di trasparenza e con la definizione degli obiettivi per i dirigenti che saranno consegnati entro il mese di maggio 2016.

L'OIV non può esimersi dal sottolineare il grande sforzo fatto da tutta l'Azienda Ospedaliera per adeguarsi ai principi e alle norme sulla Trasparenza, Integrità e Performance.

Reggio Calabria, 30 aprile 2016

Il Presidente dell'OIV

